

**Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente pubblico
ai sensi dell'art. 54-bis del D.lgs. 165/2001
(Whistleblowing)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione possono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

Dati del segnalante

(I dati inseriti saranno trattati tutelando la riservatezza dell'identità del segnalante per tutto il procedimento di competenza dell'OMCeO Sassari)

Nome e cognome del segnalante	
Codice Fiscale	
Qualifica o posizione professionale ¹	
Sede di servizio	
Telefono/cellulare	
e-mail - PEC	

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto	Data della Segnalazione gg/mm/aaaa	Esito della Segnalazione

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:

Dati e informazioni Segnalazione Condotta Illecita

Data/Periodo in cui si è verificato il fatto:	gg/mm/aaaa
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="radio"/> ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura)
	<input type="radio"/> all'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse <input type="radio"/> tentate siano ² :	<input type="radio"/> penalmente rilevanti;
	<input type="radio"/> poste in essere in violazione del codice di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
	<input type="radio"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'Azienda o ad altro ente pubblico;
	<input type="radio"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Azienda;
	<input type="radio"/> altro (specificare):

Descrizione del fatto (condotta ed evento):	
Autore/i del fatto ³ :	1.
	2.
	3.
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo ⁴ :	1
	2
	3
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione:	1.
	2.
	3.

2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

Luogo, e data

Firma

La segnalazione di condotta illecita va fatta al Responsabile della prevenzione della corruzione:

1. mediante invio all'indirizzo di posta elettronica: ordine@omceoss.org;
2. mediante utilizzo della posta interna con busta chiusa sigillata contrassegnata dalla dizione "personale";
3. Dichiarazione verbale;
4. consegna a mano.

Allegare all'email (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

NB: con l'invio l'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente Modulo come indicato dal modello allegato "Informativa Privacy"