

DELIBERA N. 34 DEL 19.01.2021

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei medici chirurghi e Odontoiatri della provincia di Sassari

UDITA la relazione del Presidente dott. Nicola Addis

VISTO il Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n.233 e s.m.i. istitutivo della Federazione e degli Ordini territoriali;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Testo Unico in materia di Pubblico Impiego", con particolare riferimento all'art. 57;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato dal Consiglio nazionale FNOMCeO con delibera n.17 del 18 dicembre 2020;

VISTO l'art. 15 della L. 7 agosto 1990 n. 241 che prevede che le amministrazioni pubbliche possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

PREMESSO che la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

PREMESSO che la Direttiva n.2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni indirizzi della Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dispone che:

1)il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

2)il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

3)il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che per quelle amministrazioni che in ragione delle dimensioni ridotte decidano di costituire un CUG condiviso deve comunque essere garantita la rappresentanza dei lavoratori di ogni ente che ne fa parte

VISTA la comunicazione n. 10 del 15.01.2021 con la quale la FNOMCEO ha rappresentato agli Ordini l'approvazione con delibera n. 18 del 18.12.2020 del Consiglio Nazionale del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

CONSIDERATO che con la comunicazione su richiamata la FNOMCeO ha invitato gli Ordini, che vogliano avvalersi del Comitato in via di costituzione, a sottoscrivere la Convenzione all'uopo predisposta ed inviarla alla FNOMCEO entro il 31.01.2021, termine dopo il quale la Federazione provvederà agli adempimenti per la costituzione del Comitato

CONSIDERATO che stante l'obbligo per l'Ordine di costituzione il CUG ex art. 57 del D.Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, qualora non si aderisca al convenzionamento con la FNOMCeO, l'Ordine dovrà provvedere o singolarmente o attraverso forme di associazione con altri Ordini provinciali

PRESA VISIONE della Convenzione predisposta dalla FNOMceO e del Regolamento di funzionamento allegati alla comunicazione in oggetto

PRESO ATTO che il CUG condiviso tra FNOMCeO/ Ordine ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dei procedimenti disciplinari è composto dai seguenti componenti:

a. da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative del CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali 2016 - 2018 nel numero di 5 unità (di seguito OO.SS);

b. da un equal numero di rappresentanti della FNOMCeO e degli Ordini suddivisi per collegi come da proposta allegata, che si convenzionano tra di loro, tra i quali il Presidente della FNOMCeO con proprio provvedimento nomina il Presidente del CUG su indicazione dei membri del CUG stesso.

2. Per ogni componente effettivo viene nominato un supplente.

3. La composizione è paritetica, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi.

CONSIDERATO che al Comitato spettano i compiti e le funzioni così come specificati nell'art.4 del Regolamento su menzionato

PRESO ATTO che per l'operatività del CUG la FNOMCeO mette a disposizione i locali, le attrezzature e i servizi necessari mentre le spese di trasferta vitto e alloggio del membro indicato dall'OMCEO rimangono a carico dell'OMCEO stesso

PRESO ATTO che ai sensi dell'art 6 rubricato "Durata e decorrenza" la Convenzione proposta dalla FNOMCeO ha efficacia dalla data della sottoscrizione e sino alla scadenza del CUG fatta salva la possibilità per l'OMCEO aderente di recedere in qualsiasi momento, previa apposita deliberazione

VALUTATA l'opportunità, stante le ridotte dimensioni dell'Ente di avvalersi della facoltà prevista e disciplinata dall'art. 57 del D.lgs n. 165/2001 come novellato dall'art.21 della Legge 183/2010 e di avvalersi del CUG condiviso tra la FNOMCeO e gli Ordini territoriali dei medici chirurghi e degli odontoiatri, in via di costituzione

VALUTATA l'opportunità di aderire alla Convenzione proposta dalla FNOMCEO per la costituzione ex art.57 del D.Lgs 165/2001 di un CUG (*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*) condiviso a livello nazionale FNOMCeO/ORDINE

ACQUISITO il parere positivo del consigliere segretario dott. S. Zaru

VALUTATA la legittimità del provvedimento

A pieni voti

DELIBERA

1) di costituire ai sensi dell'art. 57 del D.lgs 165/20021 il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

2) di individuare, quale modalità da preferirsi per la costituzione dell'Ufficio, quella di stipulare la Convenzione ex art. 15 legge 7.08.1990 n. 241 con la FNOMCEO per l'istituzione del CUG condiviso FNOMCeO/Ordine ai sensi art. 57 del D.Lgs 165/2001;

3) di autorizzare l'adesione alla Convenzione per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) condiviso con tra FNOMCeO e Ordini e predisposta a seguito dell'approvazione con delibera n. 18 del Consiglio Nazionale dell'apposito Regolamento;

6) di autorizzare il Presidente pro tempore dell'Ordine dott. Nicola Addis a sottoscrivere la Convenzione per la costituzione e il funzionamento del CUG condiviso tra la FNOMCeO e gli Ordini territoriali dei medici chirurghi e degli odontoiatri, in via di costituzione;

7) di autorizzare gli Uffici ad inviare la relativa comunicazione alla FNOMCEO.

IL SEGRETARIO
- dott. S. Zaru -



IL PRESIDENTE
- dott. N. Addis -

